



**T.C.**  
**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**  
**GÖNEN MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**2019 YILI**  
**BİRİM FAALİYET RAPORU**

**2019**

**2019 YILI**



## GÖNEN MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜ BİRİM FAALİYET RAPORU

### BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Gönen Meslek Yüksekokulu çeyrek asırdır çok sayıda programda öğrenci mezun etmenin tecrübesiyle eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Yüksekokulumuz Aralık 2019 itibarıyla 644 öğrencisiyle 7 örgün öğretim programında hem teorik hem de uygulamalı olarak eğitim vererek istihdam ve nitelikli iş gücü oluşturmayı hedeflemektedir.

Yüksekokulumuzda eğitim alanları ve dersliklerin yanı sıra 3 adet bilgisayar laboratuvarı, maker laboratuvarı, mekanik tesisat atölyesi, konferans salonu, kantin, öğrenci sosyal alanları, basketbol, voleybol ve halı saha bulunmaktadır.

Ülkelerin ekonomik gelişmeleri ancak yetişmiş insan gücü ile mümkündür. Deneyimli ve dinamik akademik/idari bir yapıya sahip olan Meslek Yüksekokulumuzun amacı ülkemizin sanayi ve hizmet sektöründe çalışma olanağı bulacak, sorumluluk duygusu ve etik değerlere sahip, gayretli, araştırmacı, sorgulayıcı, donanımlı, bilgili ve modern eğitimi almış; bilgi teknolojileriyle donanmış, çalıştığı iş yerinde farkındalık oluşturan, verimliliği arttıran, mesleki ve teknik alanda meslek elemanı yetiştirmektir.

Ülkemize ve yöremize olan toplumsal sorumluluğumuz gereği faaliyetlerimizi ve kurumumuzun genel yapısını tanıtan birim faaliyet raporunun başlangıç mesajı vesilesiyle Meslek Yüksekokulumuzun 2019 eğitim-öğretim yılı faaliyetlerinin etkin bir şekilde sürdürülmesine katkılarından dolayı değerli çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Dr. Öğr. Üyesi Muhammet ARUCU

Müdür



## I- GENEL BİLGİLER

Balıkesir Üniversitesinin 11 Temmuz 1992 tarih ve 21281 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3837 sayılı kanun gereğince kurulması ve 1 Ocak 1993 tarihinden itibaren tüzel kişilik kazanması ile birlikte Gönen İlçesinde Meslek Yüksekokulu (MYO) kuruluşu için çalışmalar başlatılmış; bu çalışmalar sonucunda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulu’nun 14 Şubat 1994 tarihli toplantısında Gönen Meslek Yüksekokulunun Bilgisayarlı Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı ve Sıhhi Tesisat Programı olmak üzere iki program ile 1994–1995 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren toplam 60 kontenjan ile açılmasına karar verilmiştir.

Meslek Yüksekokulumuz Gönen Köy Hizmetleri Birliği tarafından yurt olarak inşa edilen ve Gönen Kaymakamlığı’nca Gönen Meslek Yüksekokulu’na tahsis edilen binada 01.09.1994–15.04.2005 tarihleri arasında eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmüştür. 15.04.2005 tarihinden itibaren idari bina, sınıflar ve sosyal tesisten oluşan kendi binasında eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Meslek Yüksekokulumuz 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 6640 sayılı Kanun ile kurulmuş olan Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesinin bünyesinde Balıkesir Üniversitesinden ayrılarak eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Gönen MYO Programları, ilçe, bölge ve ülke ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenmiştir. Yüksekokulumuzda, Yükseköğretim Kurulunun Nisan 2009 tarihinde aldığı kararla Meslek Yüksekokullarının program isimlerindeki değişiklik sonucu aşağıda yeni program isimleri verilen;

Muhasebe ve Vergi Bölümüne bağlı Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı, Yönetim ve Organizasyon Bölümüne bağlı İşletme Yönetimi Programı ve Tarımsal İşletmecilik Programı, Bilgisayar Teknolojileri Bölümüne bağlı Bilgisayar Programcılığı Programı, Bilgi Güvenliği Teknolojisi Programı, Elektrik ve Enerji Bölümüne bağlı Gaz ve Tesisatı Teknolojisi Programı, İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi Programı, Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümüne bağlı Turizm ve Otel İşletmeciliği, Tasarım Bölümüne bağlı Grafik Tasarımı Programında eğitim öğretim faaliyetleri devam etmektedir.

Meslek Yüksekokulumuzda mevcut programlarımıza ilave olarak öğrenci alım kararı olmayan Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü Deri Teknolojisi Programı ile 2016 yılında Elektrik ve Enerji Bölümü Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi Programı, Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Üretimde Kalite Kontrol Programı, Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü Açıcılık Programının yanında 2018 yılında kurulan Bilgisayar Teknolojileri Bölümüne bağlı Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon, Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümüne bağlı Bitki Koruma programları öğrencisiz olarak kurulmuştur.

2020-2021 Eğitim-Öğretim yılında Tasarım Bölümüne bağlı Endüstri Ürünleri Tasarımı Programı ile Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümüne bağlı Bitki Koruma Programı’na öğrenci alınması planlanmaktadır.



## 1.1. MİSYON VE VİZYON

### MİSYON

Ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim veren, mesleki yeterliliği olan, gelişen teknolojileri takip etmek için motive edilmiş ve kendini mesleki olarak yaşam boyu geliştirmenin önemini kavramış, değişen dünya koşullarına uyum sağlayan nitelikli insan gücü kaynağı yetiştirmek.

### VİZYON

Ülkemizde nitelikli eleman ihtiyacının karşılanmasına katkıda bulunmak, araştırma ve geliştirmeyi önemseyen, kentle bütünleşen, bölgede katma değer üreten ve üretilmesine zemin hazırlayan, sorumluluk bilinci içerisinde kendini sürekli geliştiren öncü ve yenilikçi bir meslek yüksekokulu olmaktır.

## 1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

### Yetki;

Meslek Yüksekokulumuzun yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 20.maddesi hükümlerine göre belirlenmiştir. Yönetim organları Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokulu Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul Müdürü, üç yıl için Rektör tarafından atanır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Yüksekokul Müdürü, bu kanun ile Dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Kurulu, Müdürün başkanlığında, Müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul Yönetim Kurulu; Müdürün başkanlığında, Müdür yardımcıları ile Müdürece gösterilecek altı aday arasından Yüksekokul Kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve Yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla Fakülte kurulu ve Fakülte kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Gönen Meslek Yüksekokulunda 2019 yılı itibarıyla bu organlarda görev alanların görevleri aşağıda belirtilmiştir.



## YÖNETİM

Müdür	: Dr. Öğr. Üyesi Muhammet ARUCU
Müdür Yardımcısı	: Öğr. Gör. Volkan AKGÜL
Müdür Yardımcısı	: Öğr. Gör. Ahmet AKKAYA
Yüksekokul Sekreteri	: Mahmut ERKCİ (Raportör)

## YÜKSEKOKUL KURULU

Dr. Öğr. Üyesi Muhammet ARUCU (Başkan)
Dr. Öğr. Üyesi Asiye ASLAN (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Muhammet ARUCU (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Fatih AYHAN (Üye)
Öğr. Gör. Volkan AKGÜL (Üye)
Öğr. Gör. İzzet Fuat ONAR (Üye)
Öğr. Gör. Gülhan GÜLŞEN (Üye)
Öğr. Gör. Ahmet AKKAYA (Üye)
Mahmut ERKCİ (Raportör)

## YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU

Dr. Öğr. Üyesi Muhammet ARUCU (Başkan)
Dr. Öğr. Üyesi Asiye ASLAN (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Fatih AYHAN (Üye)
Öğr. Gör. Volkan AKGÜL (Üye)
Öğr. Gör. Ahmet AKKAYA (Üye)
Öğr. Gör. Özcan KARATABAN (Üye)
Mahmut ERKCİ (Raportör)

### Görev ve Sorumluluklar;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları, kalkınma planları, ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim yapmak.
- Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin



- ihtiyacı olan dallarda ve yeterli sayıda nitelikli ara eleman yetiştirmek.
- Örgün eğitim yoluyla Gönen İlçesinin sosyal, kültürel ve özellikle sanayileşme alanında eğitilmesini sağlamak.
  - Gönen İlçesi çevresindeki sanayinin ihtiyaçlarına uygun mesleki-teknik ara elemanların yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi kuruluşlarının üretiminde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm üretmek.
  - Yüksekokulumuz Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

### 1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

#### 1.3.1.FİZİKSEL YAPI

##### 1.3.1.1.KAPALI ALANLAR

SIRA NO	BİNA ADI	ARAZİ ALANI (m <sup>2</sup> )	KAPALI ALAN (m <sup>2</sup> )
1	GÖNEN MESLEK YÜKSEKOKULU	201.647,32	5000
		<b>TOPLAM</b>	

##### 1.3.1.2. ÖĞRENCİ YURTLARI

Kredi Yurtlar Kurumuna ait 360 kişilik (180 kız / 180 erkek) yurt inşaatı tamamlanmış 2018 yılı Kasım ayı itibarıyla faaliyete geçmiştir.

YURT ADI	CİNSİYET	KAPASİTE	DOLU	ODA-YATAK	BİNANIN FİZİKİ DURUMU
	<b>Gönen</b>	<b>MYO</b>			
	Kız	180	83		
	Erkek	180	141		

##### 1.3.1.3. SPOR TESİSLERİ

KAPALI SPOR	
Sporcu Soyunma Kabinleri	1 (200 m <sup>2</sup> )
AÇIK SPOR SAHALARI	
Basketbol	2
Halı Saha	1
Voleybol	1





### 1.3.3.4. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

TÜRÜ	ADET
Fotokopi	3
Faks Cihazı	1
Tarayıcı	5
Projeksiyon Cihazı	19
Yazıcı	34
Akıllı Tahta	4
CNC Freeze (Router)	1
CNC Lazer Kesim Makinası	1
İş İstasyonu	1

### 1.3.4. İNSAN KAYNAKLARI

ÜNVANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Profesör	-	
Doçent	-	
Dr. Öğr. Üyesi	6	
Araştırma Görevlisi	-	
Öğretim Görevlisi	15	
Okutman	-	
Uzman	-	
Çevirici	-	
Eğitim-Öğretim Planlamacı	-	
<b>TOPLAM</b>	<b>21</b>	

ÜNVANI	KADRO DURUMU	
	DOLU	BOŞ
Genel İdare Hizmetleri	3	
Sağlık Hizmetleri		
Teknik Hizmetler		
Eğitim-Öğretim Hizmetleri		
Avukat Hizmetleri		
Din Hizmetleri		
Yardımcı Hizmetler	1	
4-B Sözleşmeli		
İşçi (Kadrolu Sözleşmeli)	10	
<b>TOPLAM</b>	<b>14</b>	

PERSONEL SINIFI	TOPLAM PERSONEL
Akademik Personel	21
657 Sayılı Kanuna Tabi	4
İşçi (Kadrolu Sözleşmeli)	10
Yabancı Uruklu / Sanatçı	-
Sözleşmeli Personel 4/B	-
<b>Genel Toplam</b>	<b>35</b>





### 1.3.5. SUNULAN HİZMETLER

#### 1.3.5.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

BİRİM ADI	I. ÖĞRETİM			II. ÖĞRETİM			ERKEK	KIZ	GENEL
	ERKEK	KIZ	TOPLAM	ERKEK	KIZ	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM	TOPLAM
Gönen Meslek Yüksekokulu									
Gaz ve Tesisatı Teknolojisi	60	1	61	-	-	-	60	1	61
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	44	51	95	2	6	8	46	57	103
Turizm ve Otel İşletmeciliği	62	47	109	6	3	9	68	50	118
İklim. ve Soğutma Teknolojisi	25	-	25	-	-	-	25	-	25
Bilgisayar Programcılığı	87	29	116	24	13	37	111	42	153
İşletme Yönetimi	51	38	89	-	-	-	51	38	89
Tarımsal İşletmecilik	2	1	3	-	-	-	2	1	3
Bilgi Güvenliği Teknolojisi	26	15	41	-	-	-	26	15	41
Grafik Tasarımı	25	26	51	-	-	-	25	26	51
	382	208	590	32	22	54	414	230	644

BİRİMLER	2019-2020 Yeni Kayıt			2019-2020 Okuyan			2018-2019 Mezun Öğrenci		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Gönen MYO	82	174	256	230	414	644	35	49	84

#### 1.3.5.2. SAĞLIK HİZMETLERİ

Yüksekokulumuz dahilinde sağlık birimimiz bulunmamakta herhangi bir sağlık probleminde Aile Sağlığı Merkezleri ve İlçe Devlet Hastanesiyle irtibata geçilmektedir.

#### 1.3.5.3. İDARİ HİZMETLER

2018-2019 Eğitim-Öğretim Yılı İçinde Gerçekleştirilmesi, İlgili Kanun ve Yönetmelikler Gereği Zorunlu Olan İdari Hizmetler ve Sonuçları:

- Eğitim – Öğretim hizmetlerinin düzenlenmesi ve yürütülmesi sağlanmıştır.
- Bütçe Esasları dahilinde ve tasarrufunda harcamalar ve ödemeler yapılmıştır.
- İlgili dönemi takiben bütçe oluşturulmuştur.
- Sosyal, Kültürel, Eğitsel ve Sportif etkinlikler düzenlenmiş ve gerçekleştirilmiştir.
- Öğrencilerle ilgili özlük evrakları düzenlenmiş ve Mezuniyet Belgeleri hazır hale getirilmiştir.



- İdarenin, donanım ve sarf malzeme gereksinimleri karşılanmıştır.
- Eğitim-Öğretim Döneminde her yarıyıl için Güz-Bahar ders programlarının hazırlanması sağlanmıştır.
- Sınav programlarının hazırlanması sağlanmıştır.
- Ders görevlendirmelerinin yapılması sağlanmıştır.
- Sınav görevlendirmelerinin yapılması sağlanmıştır.
- Devam-devamsızlıkların takip edilmesi sağlanmıştır.
- Derslerin yapılıp yapılmadığının takip edilmesi sağlanmıştır.
- Öğrenci stajlarının düzenlenmesi ve denetlenmesi sağlanmıştır.

Bütçe esasları dahilinde harcama yapma ve ödemelerden,

- Maaş işlemlerinin yapılması sağlanmıştır.
- Ek ders ücretlerinin yapılması sağlanmıştır. Donanım ve sarf malzeme gereksinimlerinin karşılanması sağlanmıştır.
- Demirbaş eşyaların takibinin yapılması sağlanmıştır.
- Donanım ve sarf malzeme gereksinimlerinin alınması sağlanmıştır.

Personel yönetimi,

- Personel yazışma sevk ve izin işlemlerinin takip edilmesi sağlanmıştır.
- Personel görevlendirmelerinin yapılması sağlanmıştır.
- Personel özlük haklarının korunması ve takibi ile kadro atamaları işlemleri sağlanmıştır.

### **1.3.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ**

Bütçelerden harcama yapılabilmesi, harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür. Harcama talimatında hizmet gerekçesi, yapılacak işin konusu, tutarı, süresi, kullanılabilir ödeneği, gerçekleşme usulü yer alır. Bir giderin yapılması için iş mal veya hizmetin belirlenmiş usul ve esaslara uygun olarak alındığının veya gerçekleştirildiğinin, görevlendirilmiş kişi veya komisyonlarca onaylanması ve gerçekleştirme belgelerinin düzenlenmiş olması gerekir. Bu nedenle, harcama talimatı üzerine, belirlenmiş usul ve esaslara uygun olarak mal ve hizmet satın alınır ve buna ilişkin olarak gerçekleştirme görevlileri tarafından gerçekleştirme belgeleri düzenlenir. Harcama yetkililerince belirlenen gerçekleştirme görevlileri giderin gerçekleştirilmesi işleminden sonra ödeme emri belgesini düzenleyerek bunu harcama yetkilisine imzalatır. Birim Mutemedi tarafından Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına verilen evraklar mali kontrol yetkilisi tarafından uygun görülürse Muhasebe yetkilisi tarafından ödenir.

## **2. AMAÇ VE HEDEFLER**

### **2.1. AMAÇ VE HEDEFLER**

Kalkınma planlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ülke ve çevre uygulama alanındaki vasıflı ara elemanı ihtiyacının karşılanması, insan gücü ile eğitim unsurları arasında bağ kurulması için örgün eğitim başında eğitim öğretim sürdürmektir. Türk sanayinin ihtiyacı olan insan gücünde ara eleman ihtiyacını karşılamak ve bu çalışmalar için gerekli laboratuvar ve atölyelerin kurulması var olanların kapasitesinin artırılması düşünülmektedir. Yüksekokullar belirli bir mesleğe yönelik eğitim ve öğretime ağırlık verdiklerinden özellikle uygulamaya ağırlık veren yeterli laboratuvar ve atölyelerin bulunması mezun olacak öğrencileri gerekli mesleki yeterliliğe sahip kılacaktır.



## Hedeflerimiz:

Ülkemizin dünya ülkeleri ile entegre olması ve gelişen teknolojiyi yakalayabilmesi ancak modern düzeyde bir eğitim ile mümkün olabilecektir. Değişken koşullar ve rekabetçi yapılar karşısında doğru olan sonuçların bulunması, isabetli kararların alınması ancak değişen bilim, teknoloji, iletişim ve bilgi yönetimi koşullarına göre hazırlanmış eğitim-öğretim programlarıyla sağlanacaktır. Meslek yüksekokulumuz bu hedefe yönelik olarak benimsediği eğitim-öğretim yöntemi öğrencinin analiz ve sentez yeteneklerini geliştirmeye yöneliktir. Yüksekokullar belirli bir mesleğe yönelik eğitim ve öğretim verdiklerinden özellikle uygulamaya ağırlık veren yeterli laboratuvar ve atölyelerin bulunması, mezun olacak öğrencileri gerekli mesleki yeterliliğe sahip kılacaktır. Kredi Yurtlar Kurumunca, Yüksekokulumuz arazisinden tahsis edilen alanda 360 kişi kapasiteli yurt projesi tamamlanmıştır. Meslek Yüksekokulumuzun hedefi eğitimde kaliteyi ön planda tutarak, yeni teknolojiyi kullanabilecek, girişimci, araştırmacı, analiz ve sentez yapabilen, yenilikleri takip edebilen ve öğrendiklerini uygulayabilen, rekabetçi özgüvene sahip, toplumsal değerlere sahip çıkan, geleceğin nitelikli bireylerini yetiştirmektir. Bunun için Birimimizin ve Üniversitemizin imkânları ile Kamu-Özel sektör imkânlarının birleştirilerek hedeflere ulaşılması sağlanacaktır. Ayrıca çevre düzenleme çalışmalarının devam etmesi, laboratuvar ve atölye imkânlarının genişletilmesi, yeni programlar açılması, akademik personel sayısının ve kalitesinin artırılması yakın ve orta vadeli hedeflerimizi oluşturmaktadır.

### 2.2. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Önceliğimiz Meslek Yüksekokulumuzda Eğitim-Öğretim kalitesinin artırılması için gereken tüm çalışmaların yapılmasıdır. Bunun için birimimizin ve Üniversitemizin imkânlarının ayrıca ilçenin imkânlarının birleştirilerek hedeflere ulaşılması sağlanacaktır.

## 3. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

### 3.1.MALİ BİLGİLER

BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL)	ÖZGELİR (TL)	HAZİNEYARDIMI (TL)	TOPLAM GELİR (TL)
TÜMÜ	10.050,00	2.361.445,00	2.371.495,00

2019 TAHMİNİ BÜTÇE (TL)	2019 GERÇEKLEŞEN BÜTÇE (TL)	2018 GERÇEKLEŞEN GİDER (TL)
TÜMÜ	2.361.445,00	2.293.796,89

### 3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

EKONOMİK KOD		2019 MERK.BÜTÇE KAN.VER.ÖD. TL	EKLENEN TL	DÜŞÜLEN TL	TOPLAM TL	HARCAMA TL	KALAN TL
01	PERSONEL GİDERLERİ						
01.1	MEMURLAR	1.976.665,00		160.754,09	1.815.910,91	1.815.910,91	0
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL						
01.3	İŞÇİLER						



01.4	GEÇİCİ PERSONEL						
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI NA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ						
02.1	MEMURLAR	266.780,00	21.213,48		287.993,48	287.993,48	0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	118.000,00	82.422,31	10.529,81	200.422,31	189.892,50	0
05	CARİ TRANSFERLER						
06	SERMAYE GİDERLERİ						
07	SERMAYE TRANSFERLERİ						

### 3.1.2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

#### - TABLO: Su Tüketimi

	2017	2018	2019
TÜKETİM TUTARI (TL)	16.936,59	21.607,00	33.689,50
TÜKETİM MİKTARI (m <sup>3</sup> )	991,000	3.912,000	4.443,000
PERSONEL BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)	34 / 498,14	33 / 654,76	37 / 910,53
KAPALI ALAN (m <sup>2</sup> ) BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)	5.000 / 3,39	5.000 / 4,32	5.000 / 6,74

#### - TABLO: Elektrik Tüketimi

	2017	2018	2019
TÜKETİM TUTARI (TL)	31.350,35	39.802,00	66.308,40
TÜKETİM MİKTARI (kw)	81.439,320	79.546,650	87.068,650
PERSONEL BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)	34 / 922,07	33 / 1.206,12	37 / 1.792,12
KAPALI ALAN (m <sup>2</sup> ) BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)	5.000 / 6,27	5.000 / 7,96	5.000 / 13,26

#### - TABLO: Yakacak Alımı

	2017	2018	2019
TÜKETİM TUTARI (TL)	20.537,93	27.355,30	30.526,40
TÜKETİM MİKTARI (m <sup>3</sup> )	13.818,000	16.930,684	18.018,684
PERSONEL BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)	34 / 604,06	33 / 828,95	37 / 825,04
KAPALI ALAN (m <sup>2</sup> ) BAŞINA/BİRİM FİYAT (TL)	5.000 / 4,11	5.000 / 5,47	5.000 / 6,11

#### - TABLO: Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirmeler

	2017	2018	2019
Yurtiçi Görevlendirmelere Katılan Personel Sayısı	18	25	13
Ödenen Toplam Yolluk Tutarı (TL)	16.945,04	10.830,22	9.922,31
Personel Başına Düşen Yolluk Tutarı (TL)	941,39	433,21	763,25
Yurtdışı Görevlendirmelere Katılan Personel Sayısı	3	0	0
Ödenen Toplam Yolluk Tutarı (TL)	4.390,39	0	0



Personel Başına Düşen Yolluk Tutarı (TL)	1.463,46	0	0
--	----------	---	---

### 3.1.3. MALİ DENETİM SONUÇLARI

Meslek Yüksekokulumuz 2019 yılı içinde herhangi bir mali denetim geçirmemiştir.

## 3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

### 3.2.1.FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

#### 3.2.1.1. MEVZUAT BİLGİLERİ

#### 3.2.1.2.FAALİYETLER

Akademik Personelin 2019 yılında Katıldığı Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı ve Yayınlar

Yayın ve Faaliyet	Türü	Katılımcı Sayısı
Makaleler	Uluslararası	7
	Ulusal	13
Kitap Bölümleri	Uluslararası	6
	Ulusal	7
Bildiriler ve Kongre Çalışmaları	Uluslararası	37
	Ulusal	2
Projeler	Ulusal	8
Atıflar	Uluslararası	60
	Ulusal	46
Sergiler	Uluslararası	2

## 4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### 4.1. GÜÇLÜ YÖNLER (ÜSTÜNLÜKLER)

- Mevcut öğretim elemanlarının yüksek lisans ve doktora eğitimlerini tamamlamış ya da devam ediyor olmaları, tecrübe düzeyleri
- Öğretim elemanlarımızın bilimsel çalışma performansı
- Kurum içerisinde akademik ve İdari personelin bir bütün olarak sağlıklı iletişimi için uygun ortamın olması
- Mezunlarımızın işe yerleşme oranlarının ümit verici düzeyde olması (mezunların iş durumlarının saptanması için gerekli mekanizmaların eksikliği giderilmeli)
- Benzerlerine göre oldukça modern ve yeterli fiziksel yapı
- 200 dönüm hazine tahsisli arazi (Jeotermal Enstitüsü ile birlikte)
- Öğrencilerimizin kolaylıkla staj yeri bulabilmeleri
- Çeşitli branşlarda eğitim-öğretim yapılması
- DGS sınavında öğrencilerimizin başarı durumu
- 3+1 uygulamalı eğitime geçilmesi
- İlçemiz bürokrasisi içinde Yüksekokulumuzun saygınlığı
- Gönen İlçesinin marka niteliği, ulaşım ve barınma kolaylıkları
- Tüm araç ve cihazların bulunduğu 200 kişilik konferans salonu
- 360 kişilik KYK yurdunun tamamlanmış ve yeni eğitim öğretim yılında hizmete hazır olması.
- Yenilenmiş bilgisayar laboratuvarları ile güncel programlarla bilişim altyapısının güçlü olması.



#### **4.2 FIRSATLAR**

- Nitelikli eleman ihtiyacının artması, mesleki eğitimin öneminin ulusal ve uluslararası alanlarda anlaşılması
- Programların yöre ile uyumu, program çeşitliliği ve öğrenci potansiyeli
- Okulumuzda, Türkiye çapında tercih edilen programların bulunması
- 200 dönüm hazine tahsisli arazi, doğal, geniş ve temiz bir kampüs alanında olması
- Fuar merkezlerine yakınlık
- Bandırma ilçesinin potansiyelinden yararlanma olasılığı (Bandırma ve Gönen organize sanayi bölgesine yakınlık)

#### **4.3. ZAYIF YÖNLER (GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR)**

- Mezunlar derneğinin olmaması ve mezunlar ile ilişkilerin kopukluğu
- Teknik içerikli programlarda atölye sorunu,
- Birimizde kütüphane bulunmaması, süreli teknik yayınların, mesleki dergilerin bulunduğu ve okul içerisinde derse hazırlık aşamasının gerçekleştirileceği programlara ait kapalı mekânların bulunmayışı
- Üniversite kampüsüne uzaklık nedeniyle sosyal faaliyetlere öğrencilerin katılamaması.
- Hizmet aracı yokluğu
- Bazı programlarda uygulama olanaklarının yetersizliği, derslerin teorik düzeyde kalması
- Staj yapan öğrencilerin denetim sorunu
- Teknisyen ve tekniker personelin yetersizliği
- Öğrencilerimizin ERASMUS sistemine adaptasyonunun yapılamaması
- Şehir merkezine ulaşımında yaya yolu eksikliği

#### **4.4. TEHDİTLER**

- Teknolojilerin hızlı takip edilememesi
- Motivasyonu düşük öğrenci grubu, gelecek endişesi

#### **5. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

- Öğretim elemanı ihtiyacı,
- Hizmet binasının iç bakım ve onarım sorunlarının giderilmesi,
- Bağımsız Atölye Binası,
- Gönen MYO'nun civardaki il ve ilçelerdeki liselerde tanıtımının yapılması.